

رسالة محمد



کارکرده توسعه دانشگاه علوم

پزشکی رفسنجان

رسالت کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان

کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان به عنوان محور اصلی در حوزه اصلاح نظام اداری دانشگاه و به عنوان نهاد مسئول سیاست گذاری، برنامه ریزی، هماهنگی، نظارت، پایش و ارزیابی عملکرد در زمینه برنامه های اصلاح نظام اداری (مصوب شورای عالی اداری) وظیفه دارد با توسعه رویکردها، روش ها و برنامه های مناسب ساختاری و مدیریتی همگام با سایر عناصر علمی و اجرایی، دانشگاه را در انجام مأموریت ها و دستیابی به اهداف کلان بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یاری رساند.

چشم انداز کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان

▶ بهبود و ارتقاء عملکرد دانشگاه و احراز جایگاه شایسته سازمانی در زمینه اصلاح نظام اداری در سال جاری آرمان ما بوده و ارائه خدمات با نگرش ارزشی و نوع دوستانه، ساختاری علمی، رفتاری مشارکت جویانه، عملکردی پاسخگو و نتیجه بخش وبهره ور، در مسیر تحقق اهداف سیاسی، اقتصادی، و اجتماعی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران، دستور کار این دانشگاه خواهد بود.

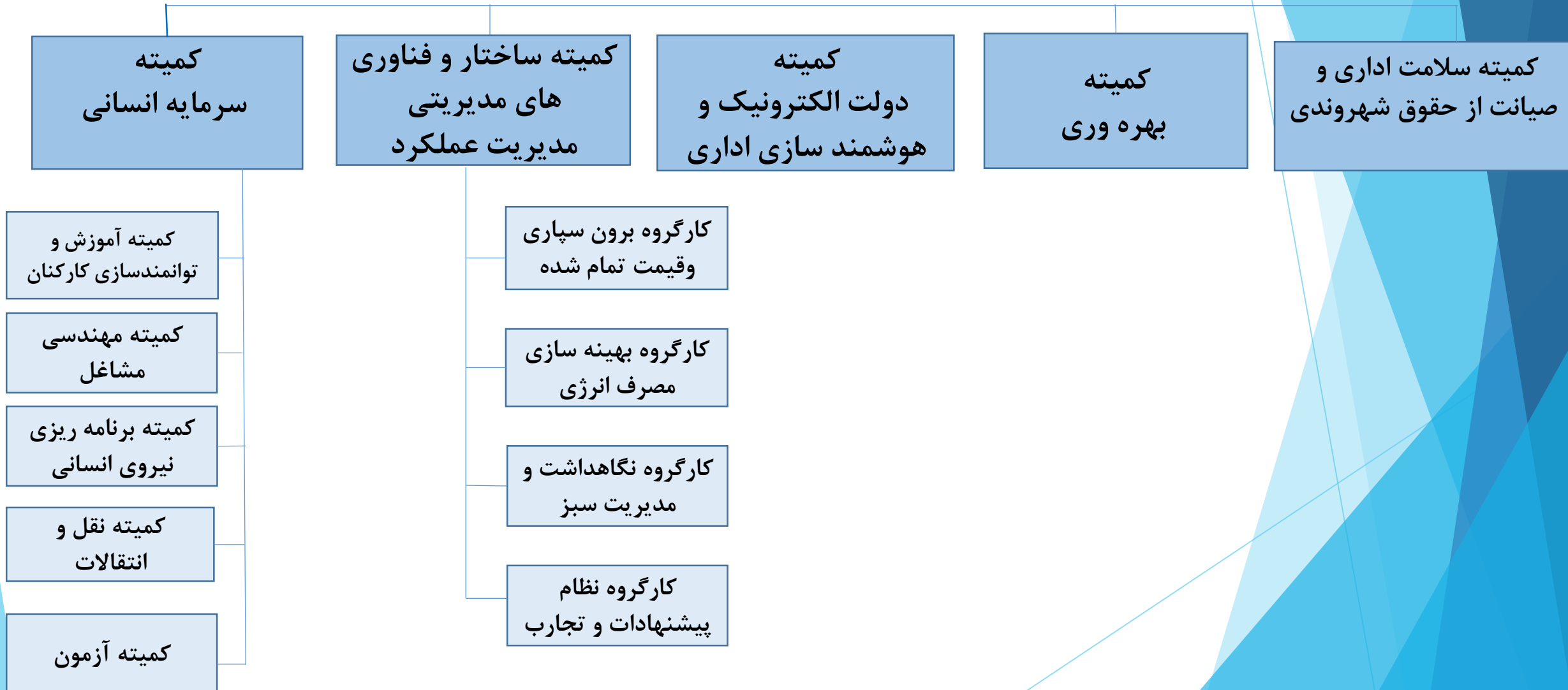
اعضای کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه

- ❖ رئیس دانشگاه به عنوان رئیس کارگروه توسعه مدیریت
- ❖ نماینده سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان
- ❖ معاونین دانشگاه
- ❖ یک نفر صاحب نظر به پیشنهاد رئیس کارگروه راهبری توسعه مدیریت

اهداف کارگروه توسعه مدیریت

- ❖ کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه به عنوان عالی ترین مرجع سیاست گذاری و تصمیم گیری در زمینه تغییر و تحول اهداف ذیل را دنبال می کند:
- ❖ فراهم سازی بستر مناسب جهت رشد و اعتلای دانشگاه در ابعاد مختلف و تلاش برای کسب رتبه مطلوب در شاخص رضایتمندی ارباب رجوع در بین دانشگاه ها و سایر دستگاه های اجرایی
- ❖ فراهم سازی بستر مناسب در راستای حمایت های مادی و معنوی دانشگاه از فعالیت های علمی و عملی کارکنان در جهت ارتقاء سطح دانشگاه طبق رؤس برنامه های مورد نظر شورای عالی اداری
- ❖ ترویج و ارتقاء مهارت، فرهنگ کار و اصلاح در دانشگاه
- ❖ پایش و ارتقاء نظام سلامت از طریق پایش عملکرد حوزه ها در زمینه شاخص های مرتبط با معاونت ها

کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان



کمیته های تخصصی

کمیته های تخصصی به عنوان عوامل پشتیبانی تصمیم و بازوان فنی و مشورتی حوزه اصلاح نظام اداری دانشگاه، وظیفه برنامه ریزی کوتاه مدت و میان مدت و تدوین و ارائه گزارش های عملکردی در زمینه برنامه های مرتبط با موضوع همان کمیته تخصصی را به کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه بر عهده دارند.

کمیته تخصصی ساختار و فناوری های مدیریتی

❖ نقش و ساختار دولت

❖ خدمات عمومی در فضای رقابتی

❖ اصلاح فرآیندها

❖ پذیرش و بررسی پیشنهادها و ثبت تجارب مدیران

❖ تدوین برنامه بهره وری

کمیته تخصصی دولت الکترونیک و هوشمند سازی

❖ خدمات الکترونیک ، نیمه الکترونیک ، میز خدمت

کمیته تخصصی سرمایه انسانی

❖ ساماندهی نیروی انسانی

❖ آموزش و توانمند سازی

کمیته تخصصی سلامت اداری و صیانت از حقوق شهروندی

- ❖ خدمت رسانی به مردم و تکریم ارباب رجوع
- ❖ مبارزه با فساد و رسیدگی به شکایات

کمیته تخصصی مدیریت عملکرد

- ❖ ارزیابی عملکرد شاخص های عمومی و اختصاصی دانشگاه (جشنواره شهید رجایی)
- ❖ ارزیابی عملکرد اداری و مالی واحدهای تابعه دانشگاه

کمیته تخصصی بهره وری

- ❖ استقرار و اجرای چرخه مدیریت بهبود بهره وری در واحدهای تابعه دانشگاه.
- ❖ بررسی برنامه های پیشنهادی بهره وری.
- ❖ تهیه گزارشات مستمر پیشرفت بهره وری بر اساس گانت چارت ارسالی توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان.

کلیه کمیته های تخصصی موظفند، گزارش فعالیت خود را به دبیرخانه کارگروه توسعه مدیریت دانشگاه مستقر در مدیریت نوسازی و توسعه منابع انسانی ارسال نمایند.